

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 30»
МБДОУ «Детский сад № 30»

606520, Нижегородская область, Городецкий м.о., г. Заволжье, ул. Рылеева, д.7 «а»
тел. 8 (83161) 7-82-93 факс 8(83161)7-82-93 e-mail: svetliachok-30@mail.ru

ПРИКАЗ

№ 128

13 ноября 2023 года

Об утверждении изменений в Положении об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад № 30»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приложение № 3 Положения об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад № 30» следующие изменения:

1. Пункт 3 «Условия и порядок определения выплат стимулирующего характера работникам руководящего, педагогического и учебно-вспомогательного состава Учреждения за качество и высокие результаты работы
подпункт 3.1. Критерии материального стимулирования старшего воспитателя изложить в следующей редакции:

№	Критерии	Показатели	Баллы
8	Выполнение оформительских работ внутри ДОУ и на прилегающей территории	Фойе, зал, холл, лестничные площадки	2
9	Привлечение средств для создания комфортных условий пребывания детей в ДОУ, активация спонсорства		2

подпункт 3.2. Критерии материального стимулирования воспитателя

№	Критерии	Показатели	Баллы
7	Участие педагогов в утренниках, праздниках, развлечениях	Качество, количество выступлений, артистизм, подготовка костюмов, атрибутов	1
		Оформление стенда по определенной тематике с цветными фотоматериалами	1
		Оформление консультации, папки-раскладушки с указанием автора, даты в цветном исполнении	1
		Организация фотовыставок, выставок детских рисунков и поделок на определенные темы с аннотациями	1
		Постройка снежных фигур	2
		Работа на центральных клумбах	1
		Работа на огороде	1

подпункт 3.3. Критерии материального стимулирования музыкального руководителя

№	Критерии	Показатели	Баллы
		Оформление стенда по определенной тематике с цветными фотоматериалами	1
		Оформление консультации, папки-раскладушки с указанием автора, даты в цветном исполнении	1
		Постройка снежных фигур	2
		Работа на центральных клумбах	1
		Работа на огороде	1

подпункт 3.4. Критерии материального стимулирования помощника воспитателя (младшего воспитателя)

№	Критерии	Показатели	Баллы
1	Выполнение правил внутреннего трудового распорядка	Соблюдение требований правил поведения, этики по отношению к коллегам, администрации, родителям, обучающимся	1
2	Выполнение должностных обязанностей	Качественно и в срок выполнение своих должностных обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией	1
3	Санитарное состояние помещений	Отсутствие пыли, чистота полов, стен, дверей, столов, стульев, унитазов (горшков), посуды, оборудования	0,5
4	Участие в общественной жизни детского сада	Помощь в подготовке и участие в мероприятиях ДОУ (праздники, конкурсы и т.д.)	1
		Помощь в оформлении мероприятий (групповая, раздевалка, муз. зал)	0,5
		Помощь в подготовке обучающихся к мероприятиям ДОУ	0,5
5	Наличие больничного листа	Отсутствие листа нетрудоспособности	0
6	Ежегодный отпуск.		0
7	Замечания	Отсутствие замечаний	0,5
8	Жалобы	Отсутствие жалоб (от воспитателей, родителей, других коллег)	0,5
9	Подработка	В зависимости от количества дней	0,1 (за 1 день)
		Выполнение поручений, не связанными с должностными обязанностями	0,5
10	Бережное отношение к	Содержание в исправном состоянии вверенного имущества	0,5

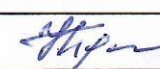
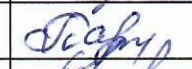
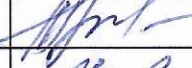
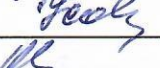
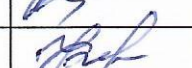


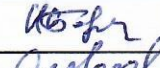
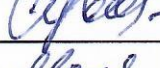
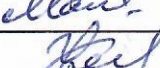
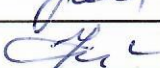
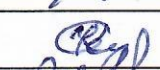
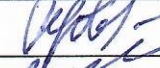
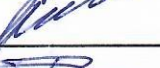



имуществу	Своевременное сообщение о неисправности вверенного имущества	0,5
-----------	--	-----

№	Критерии	Показатели, понижающие стимулирующую часть	Баллы
1	Выполнение правил внутреннего трудового распорядка	Единичный случай опоздания на работу без уважительной причины	- 0,1
		Нарушение субординации	- 0,1
		Частое опоздание и ранний уход с работы без уважительной причины, Грубое нарушение субординации	- 0,1 за 1р - 1
		Выполнение своих должностных обязанностей с нарушением сроков	- 0,1
		Некачественное выполнение своих должностных обязанностей без нарушения сроков	- 0,3
		Некачественное выполнение своих должностных обязанностей с нарушением сроков	- 1
2	Санитарное состояние помещений	Единичное замечание по чистоте групповой, туалетной, спальной и т.д.	- 0,1
		Повторное замечание по чистоте групповой, туалетной, спальной и т.д.	- 0,5
		Постоянные замечания по чистоте групповой, туалетной, спальной и т.д.	- 1
3	Наличие больничного листка	Наличие листка нетрудоспособности	- 0,1 (за 1 день)
4	Административный отпуск		- 0,1 (за 1 день)
5	Замечания	Наличие одного замечания	- 0,1
		Наличие двух – трех замечаний	- 0,2
		Наличие более трех замечаний	- 1
6	Жалобы	Наличие одной жалобы	- 0,1
		Наличие от двух до трех жалоб	- 0,2
		Наличие свыше трех жалоб	- 1
7	Бережное отношение к имуществу	Наличие неисправного оборудования, игнорирование замечаний	- 0,5

2. Ознакомить всех работников с изменениями в Положении об оплате труда под роспись

Заведующий МБДОУ « Детский сад № 30 »  В.А.Макарова.

С изменениями в Положении об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад № 30» ознакомлены:

Ф . И . О . работника	Должность	Дата	Роспись
Пухирева Н.М.	Музыкальный руководитель	13.11.2023.	
Параничева О.В.	Воспитатель	13.11.2023.	
Третьякова И.А.	Воспитатель	13.11.2023.	
Усова Е.В.	Воспитатель	13.11.2023.	
Щаникова А.А.	Воспитатель	13.11.2023.	
Курганова Е.Г.	Машинист по стирке и ремонту спецодежды	13.11.2023.	
Шашина Е.Г.	Младший воспитатель	13.11.2023.	
Зими́на А.А.	Помощник воспитателя	13.11.2023.	
Боряева И.Е.	Повар	13.11.2023.	
Суворова Т. В.	Повар	13.11.2023.	
Майорова М..С.	Заведующий хозяйством	13.11.2023.	
Калинина В.Н.	Кастелянша	13.11.2023.	
Калякина В.И.	Уборщица	13.11.2023.	
Казакова С.А.	Подсобный рабочий	13.11.2023.	
Субботин Д.А.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	13.11.2023.	
Макаров М.В.	Сторож	13.11.2023.	
Волина Н.Н.	Сторож	13.11.2023.	
Шипов А.Г.	Сторож	13.11.2023.	